

# INAIL - Circolare n.41 del 17 settembre 2013

## Rivalutazione del minimale e del massimale di rendita a decorrere dal 1° luglio 2013 – Limiti di retribuzione imponibile per il calcolo dei premi assicurativi

**Organo:** Direzione generale, Direzione centrale rischi

**Documento:** Circolare n. 41 del 17 settembre 2013

**Oggetto:** Rivalutazione del minimale e del massimale di rendita a decorrere dal 1° luglio 2013 – Limiti di retribuzione imponibile per il calcolo dei premi assicurativi<sup>1</sup>.

### Quadro Normativo

Dpr 30 giugno 1965, n. 1124: "Testo Unico delle disposizioni per l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali". Articolo 116, comma 3, e successive modificazioni: minimale e massimale di rendita.

Decreto legislativo 23 febbraio 2000, n. 38: "Disposizioni in materia di assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, a norma dell'articolo 55, comma 1, della legge 17 maggio 1999, n. 144". Articolo 11, comma 1: rivalutazione delle rendite

Decreto 10 giugno 2013 del Ministro del lavoro e delle politiche sociali: "Rivalutazioni delle prestazioni economiche per infortunio sul lavoro e malattia professionale con decorrenza 1 luglio 2013 nel settore industria." (Pubblicato sul sito del Ministero del lavoro e delle politiche sociali il 16 agosto 2013). Articolo 1, comma 1: minimale e massimale di rendita dal 1° luglio 2013

Circolare Inail n. 42 del 5 settembre 2012: "Rivalutazione del minimale e del massimale di rendita a decorrere dal 1° gennaio 2012."

Circolare Inail n. 14 del 19 marzo 2013: "Limiti minimi di retribuzione imponibile giornaliera per il calcolo dei premi assicurativi. Determinazione per l'anno 2013."

### PREMESSA

Il decreto ministeriale 10 giugno 2013<sup>2</sup> rivaluta le prestazioni economiche erogate dall'Istituto nel settore industriale con decorrenza 1° luglio 2013 e stabilisce il minimale e il massimale di rendita nelle misure di € 15.983,10 e di € 29.682,90.

Sulla base di tali importi, si aggiornano i limiti di retribuzione imponibile per il calcolo dei premi assicurativi, riportati nella circolare Inail 14/2013<sup>3</sup>, da variare secondo la rivalutazione delle rendite. Il riepilogo per gli anni 2005 – 2013 di dette retribuzioni convenzionali è illustrato nell'allegato 1.

### TIPOLOGIE DI LAVORATORI INTERESSATI

#### 1. Lavoratori con retribuzione convenzionale annuale pari al minimale di rendita<sup>4</sup>:

- detenuti e internati
- allievi dei corsi di istruzione professionale
- lavoratori impegnati in lavori socialmente utili e di pubblica utilità
- lavoratori impegnati in tirocini formativi e di orientamento
- lavoratori sospesi dal lavoro utilizzati in progetti di formazione o riqualificazione professionale.

dal 1 luglio 2013		
retribuzione convenzionale	giornaliera	€ 53,28
	mensile	€ 1.331,93

\*per arrotondamento del valore di € 53,277

## 2. Familiari partecipanti all'impresa familiare di cui all'articolo 230-bis c.c.<sup>5</sup>

dal 1 luglio 2013		
retribuzione convenzionale	giornaliera	€ 53,51*
	mensile	€ 1.337,71

\*per arrotondamento del valore di € 53,5086

## 3. Lavoratori di società ex compagnie e gruppi portuali di cui alla legge n. 84/1994<sup>6</sup>

dal 1 luglio 2013	
Retribuzione convenzionale giornaliera x 12 gg. mensili	€ 1.191,84 (€ 99,32 x 12)

## 4. Lavoratori dell'area dirigenziale senza contratto part-time<sup>7</sup>

dal 1 luglio 2013		
retribuzione convenzionale	giornaliera	€ 98,94*
	mensile	€ 2.473,58

\*per arrotondamento del valore di € 98,943

## 5. Lavoratori dell'area dirigenziale con contratto part-time<sup>8</sup>

dal 1 luglio 2013	
Retribuzione convenzionale oraria	€ 12,37*

\* per arrotondamento del valore di € 12,367 (€ 98,94 : 8)

## 6. Retribuzione di ragguglio<sup>9</sup>

dal 1 luglio 2013		
retribuzione convenzionale	giornaliera	€ 53,28*
	mensile	€ 1.331,93

\*per arrotondamento del valore di € 53,277

## 7. Compensi effettivi per i lavoratori parasubordinati<sup>10</sup>

dal 1 luglio 2013	
Minimo e massimo mensile	€ 1.331,93 - € 2.473,58

### 7.1 Prestazioni occasionali<sup>11</sup>

dal 1 luglio 2013	
Minimo e massimo mensile	€ 1.331,93 - € 2.473,58
Minimo e massimo giornaliero	€ 53,28 - € 98,94

## 8. Retribuzione effettiva annua per gli sportivi professionisti dipendenti<sup>12</sup>

dal 1 luglio 2013	
Minimo e massimo annuale	€ 15.983,10 - € 29.682,90

### **9. Alunni e studenti delle scuole o istituti di istruzione di ogni ordine e grado, non statali, addetti ad esperienze tecnico-scientifiche o esercitazioni pratiche o di lavoro<sup>1</sup>**

Dal 1° luglio 2013, la misura del premio annuale a persona aumenta proporzionalmente a € 2,55 e, quindi, l'importo dovuto per la regolazione relativa all'anno scolastico 2012/2013 risulta uguale a € 2,50 (calcolato sommando 8/12 di € 2,48 e 4/12 di € 2,55).

Pertanto, in ordine al periodo gennaio – ottobre 2013, va applicata una integrazione di € 0,02 rispetto al premio di € 2,48 già richiesto, di cui si terrà conto nella regolazione dei premi per il suddetto periodo.

Si riassumono, dunque, gli importi da applicare per la regolazione del premio 2012/2013 e per l'anticipo del premio 2013/2014:

dal 1 luglio 2013			
Alunni e studenti di scuole o istituti non statali	premio annuale a persona	Anno scolastico 2012/2013	Anno scolastico 2013/2014
		regolazione	anticipo
		€ 2,50	€ 2,55

### **PROFILO RISARCITIVO**

dal 1 luglio 2013		
Minimale di rendita	annuale	€ 15.983,10
	giornaliero	€ 53,28
Massimale di rendita	annuale	€ 29.682,90
	giornaliero	€ 98,94

Il Direttore generale

1 Integrazione della [Circolare Inail 14/2013](#).

2 Pubblicità legale sul sito del Ministero del lavoro e delle politiche sociali dal 16 agosto 2013.

3 Limiti minimi di retribuzione imponibile per il calcolo dei premi assicurativi. Determinazione per l'anno 2013.

4 Cfr. [Circolare Inail 14/2013](#), paragrafo 5.1 punto A.

5 Cfr. [Circolare Inail 14/2013](#), paragrafo 5.1 punto B.

6 Cfr. [Circolare Inail 14/2013](#), paragrafo 5.1 punto B.

7 Cfr. [Circolare Inail 14/2013](#), paragrafo 6.4.

8 Cfr. [Circolare Inail 14/2013](#), paragrafo 6.4.

9 Cfr. [Circolare Inail 14/2013](#), paragrafo 7.

10 Cfr. [Circolare Inail 14/2013](#), paragrafo 8.

11 Cfr. [Circolare Inail 14/2013](#), paragrafo 8.1.

12 Cfr. [Circolare Inail 14/2013](#), paragrafo 9.

13 Cfr. [Circolare Inail 14/2013](#), premi speciali unitari, paragrafo 10, punto F.