

IL PERSONALE DEL S.S.N.

- ANNO 2008 -

Il conto annuale 2008, recentemente pubblicato dalla Ragioneria generale dello Stato, contiene moltissimi dati relativi al PERSONALE del SSN.

Per comodità dei lettori, li abbiamo riassunti in undici tabelle riassuntive, che forniscono una chiara idea delle modifiche in atto nel SSN. Per questo vanno lette con attenzione e meditate...

Dr. Stefano Biasioli

Segretario Generale Confedir PA

Verona/Roma, 30/12/09

TABELLA I**DIPENDENTI del SSN - ANNO 2008**

	N°	N° 2008 VS 2007	Δ%
1) TOTALE	689.939	7.760	+1,13
2) UOMINI	256.754	-1.393	-0,55
3) DONNE	433.185	9.153	+2,16
4) TOTALE MEDICI + VETERINARI	118.078	1.223	+1,05
5) TOTALE MEDICI	112.137	1.229	+1,11
6) MEDICI UOMINI	71.870	-427	-0,60
7) MEDICI DONNE	40.267	1.656	+4,29

TABELLA II**MEDICI DIPENDENTI del SSN - ANNO 2008**

	N°	N° 2008 VS 2007	Δ %	UOMINI %	DONNE %
1) TOTALE MEDICI	112.137	1229	+1,11	64,09	35,91
2) DIRETTORI U.O.C	9.813	-38	-0,39	87,38	12,62
- Esclusivi	9.584	-55	-0,38	-	-
- Non Esclusivi	29	+17	+8,00	-	-
3) DIRIGENTI con SS	18.961	416	+2,24	70,93	29,07
- Esclusivi	18.475	339	+1,87	-	-
- Non Esclusivi	486	77	+18,82	-	-
4) DIRIGENTI con ALTRI INCARICHI PROFESS.	82.125	1000	+1,23	58,59	41,41
- Esclusivi	77.864	752	+0,97	-	-
- Non Esclusivi	4.621	248	+5,67	-	-
5) DIRIGENTI a T. DETERMINATO	878	-149	-14,51	35,87	64,12
6) DIRIGENTI NON DEFINITI	360	?	?	-	-

NB - Elaborazione CONFEDIR - SB (31/12/09) sui dati del Conto Annuale 2008

TABELLA III**MEDICI DIPENDENTI del SSN - RAPPORTO UOMINI/DONNE 2008**

	TOTALE	UOMINI	DONNE	UOMINI %	DONNE %
1) MEDICI DIPENDENTI	112.137	71.868	40.269	64,09	35,91
2) DIRETTORI U.O.C	9.813	8.574	1.239	87,38	12,62
3) DIRIGENTI con S.S.	18.961	13.848	5.113	70,93	29,07
4) DIRIGENTI con INCARICHI PROF.LI	82.125	48.525	33.600	58,59	41,41
5) DIRIGENTI a T.D.	878	563	315	64,12	35,87

NB - Elaborazione CONFEDIR - SB (31/12/09) sui dati del Conto Annuale 2008

TABELLA IV**MEDICI DIPENDENTI del SSN - SITUAZIONE UOMINI/DONNE 2008**

	N°	N° 2008 VS 2007	Δ %	UOMINI %	DONNE %
1) DIRETTORI UOC					
- UOMINI	8.574	-55	-0,64	87,38	-
- DONNE	1.239	+38	+3,16	-	12,62
2) DIRIGENTI con SS					
- UOMINI	13.848	270	+1,99	70,93	-
- DONNE	5113	146	+11,00	-	29,07
3) DIRIGENTI con I.P.					
- UOMINI	48.525	-524	-1,07	58,59	-
- DONNE	33.600	1.524	+4,75	-	41,41
4) DIRIGENTI a T.Determinato					
- UOMINI	351	-84	-19,32	39,97	-
- DONNE	527	-65	-10,98	-	60,02
TOTALE	112.137	1.229	+1,11		
- UOMINI	71.870	- 427	-0,60	64,09	-
- DONNE	40.267	1.656	+4,29	-	35,91

TABELLA V**IL PERSONALE DIRIGENTE del SSN - ANNO 2008**

	N°	Di cui DONNE	Differenza 2008-2007	Δ % 2008/2007
1) TOTALE	144.511	55.955	1.133	+0,79
2) MEDICI	112.137	40.267	1.229	+1,11
3) VETERINARI	5.787	956	-3	-0,05
4) ODONTOIATRI	154	39	-3	-1,91
5) DIRIGENTI SANIT. NON MEDICI *	14.889	12.533	2	+0,01
6) DIRIGENTI RUOLO PROFESSIONALE	1.488	245	15	+1,02
7) DIRIGENTI RUOLO TECNICO	1.172	564	-17	-1,43
8) DIRIGENTI RUOLO AMMINISTRATIVO	3.162	1.351	-90	-2,81

Elaborazione CONFEDIR -SB (31/12/09) sui dati del Conto Annuale 2008

* Nota Bene

Farmacisti = 2.503; Biologi = 4.686; Chimici = 948; Fisici = 623; Psicologi= 5892;

Dirigenti professioni sanitarie = 237

TABELLA VI**IL PERSONALE DIRIGENTE del SSN - ANNO 2008 (% per qualifiche dirigenziali)**

	%	TOTALE su 144.511
1)MEDICI	77,59	112.137
2)VETERINARI	4,00	5.787
3)ODONTOIATRI	0,10	154
4)FARMACISTI	1,73	2.503
5)BIOLOGI	3,24	4.686
6)CHIMICI	0,65	948
7)FISICI	0,43	623
8)PSICOLOGI	4,08	5892
9)DIRIGENTI INFERM.	0,16	237
10)DIRIG. RUOLO PROFESS.	1,03	1488
11)DIRIG. RUOLO TECNICO	0,81	1172
12)DIRIG.RUOLO AMMIN.	2,15	3112
13)DIRIG.NON SPECIFICATI	4,03	5.823 di cui DIRETTORI = 597*
Totale	100,00	144.511

* DG = 310; DS = 299; DA = 287; DSS = 58

TABELLA VII**IL PERSONALE NON DIRIGENTE del SSN - ANNO 2008**

	N°	2008 VS 2007	Δ %	UOMINI %	DONNE %
1)PERSONALE INFERMIERISTICO	275.749	2618	+0,96	23,36	76,64
2)PERSONALE RIABILITATIVO	20.325	559	+2,83	19,04	80,96
3)PERSONALE TECNICO - SANITARIO	36.580	580	+1,61	41,91	58,09
4)PERSONALE VIGILANZA	12.425	-36	-0,29	63,95	36,05
5)RELIGIOSI	383	0	0,00	-	-
6)OSS - OTA	126.924	1895	+1,52	43,48	56,52
7)COLLABORATORI AMMINISTR.	77.263	949	+1,24	30,28	69,72
8)CONTRATTISTI	597	- 43	-6,72	88,95	11,05
TOTALE PERSONALE NON DIRIGENTE	550.246 *	6.565	+ 1,21	31,10	68,90

Elaborazione CONFEDIR - SB (31/12/09) sui dati del Conto Annuale 2008.

* N.B. Secondo Altri; 549.649

TABELLA VIII**PERSONALE DIPENDENTE del SSN - ANNO 2008**

	N°	%	% DONNE/UOMINI
1) DIRIGENTI	140.290	20,33	35,90
2) NON DIRIGENTI	564.649	79,66	68,90
3) TOTALE	689.939	100,00	62,19
4) RAPPORTO MEDICI/TUTTO IL PERSONALE del SSN	112.137/689.939	16,25	35,90/68,90 = 52,1

Elaborazione CONFEDIR - SB sui dati del Conto Annuale 2008.

NB) Il rapporto Donne/Uomini può essere inficiato da molti errori (di raccolta dei dati) ma è - comunque - significativo!

TABELLA IX**I MEDICI DIRIGENTI del SSN - ANNO 2008**

	N°	%	UOMINI %	DONNE %
TOTALE MEDICI	112.137	100,00	64,09	35,91
MEDICI ESCLUSIVI	106.799	95,23	-	-
MEDICI NON ESCLUSIVI	5.338	4,77	-	-
DIRETTORI U.O.C.	9.813	8,75	87,38	12,62
DIRIGENTI con SS	18.961	16,91	70,93	29,07
DIRIG.con INCARICHI PROFESSIONALI	82.125	72,24	58,59	41,41
DIRIGENTI a T. DETERM.	878	0,79	64,12	35,87
DIRIGENTI NON DEFINITI	360	0,32	?	?

TABELLA X

IL PERSONALE di UNA AZIENDA SANITARIA “VIRTUALE”

	N°	%	
1) TOTALE DIPENDENTI	2364	100	
- uomini	879	37,21	
- donne	1.484	62,79	
2) TOTALE MEDICI DIPEND.	362	100	
- uomini	232	64,08	
- donne	130	35,91	
3) TOTALE VETERINARI	18	100	
- uomini	16	88,8	
- donne	2	11,2	
4) FARMACISTI	8.0		DIRIGENTI SANITARI - medici - non medici
5) BIOLOGI	15.0		
6) CHIMICI	3.0		
7) FISICI	2.0		
8) PSICOLOGI	19.0		
9) LAUREATI I.P.	1.0		
10) DIRIG. RUOLO PROFESS.	149		DIRIGENTI NON SANITARI
11) DIRIG. TECNICO	4		
12) DIRIG. AMMINISTR.	10		
13) INFERMIERI	889		PERSONALE NON DIRIGENTE del SSN
14) RIABILITATORI	65		
15) PERS. TECNICO SANIT.	118		
16) PERS. VIGILANZA	40		
17) RELIGIOSI	1		
18) OSS- OTA	409		
19) COLLAB. AMMIN.	249		
20) CONTRATTISTI	2		

TABELLA XI**GLI ORGANICI MEDICI dell'ASL VIRTUALE**

Qualifica	N°		UOMINI (%)	DONNE (%)
MEDICI	362	di cui	232 (64,1)	130 (35,9)
DIRETTORI U.O.C.	32	di cui	28 (87,5)	4 (12,5)
DIRIGENTI con S.S.	61	di cui	43 (70,5)	18 (29,5)
DIRIGENTI con INCARICHI PROFESS.	265	di cui	155 (58,5)	110 (41,5)
DIRIGENTI a T. DETERM.	28	di cui	18 (64,2)	10 (35,8)
DIRIGENTI NON MEGLIO DEFINITI	1	di cui	? (?)	? (?)

ANZIANITA' DI SERVIZIO dei SUCCITATI MEDICI

	N°	%
Totale medici ASL	362	100
Anzianità di servizio > 31 anni	23 - 32	6,3 - 8,8
di cui		
- > 40 anni	3 - 6	0,8 - 1,6
- > 36 < 40 anni	4 - 8	1,1 - 2,2
- > 31 < 36 anni	16 - 18	4,4 - 4,9

Dati ipotetici (= medi) al 31/12/08

Elaborazione CONFEDIR - PA (SB) sui dati del Conto Annuale 2008

EDITORIALINO

DAL CONTO ANNUALE 2008 NON SOLO NUMERI MA VALUTAZIONI SUL SSN

PREMESSA

Il conto annuale 2008 della Ragioneria generale dello Stato fornisce, mediante decine di tabelle da Noi sintetizzate, una chiara visione delle modifiche in atto nel SSN.

Personale in aumento (+7.760 unità), ma solo nella componente femminile (+9.153) perchè quella maschile cala (-1.393 unità). L'incremento riguarda prevalentemente le figure non dirigenziali (6.627 su 7.760) , per l'85,4 % dei casi.

I dirigenti (140.290) costituiscono il 20,33% del personale; i dirigenti medici (112.137) sono il 16,25% dell'intero personale ed il 77,59% dell'intera dirigenza del SSN.

Tra i dirigenti medici, il 35,91 % è costituito da dottoresse.

Nell'anno 2008 il numero dei MEDICI è cresciuto di 1229 unità, cifra risultante dalla differenza tra l'aumento delle DOTTORESSE (+4,29%) ed il calo dei DOTTORI (-0,60%) . Insomma, anche nel 2008 il SSN ha aumentato la “quota rosa” dei medici (+ 1.656).

Il fenomeno potrebbe essersi accentuato per effetto della “rottamazione di Brunetta” ovvero del “combinato composto” di Decreto Legge 112/08, D.Lgs. 133/08 e D.Lgs. 150/09. A rischio di cacciata erano almeno 568 medici, 13 veterinari e 499 dirigenti amministrativi, tutti rientranti nella fascia “40 anni contributivi ed over 34 - 36 anni di lavoro”.

Una cosa è certa: nell'arco del biennio 2007-2008 ben 821 medici “maschi” (394 nel 2007 e 427 nel 2008) hanno lasciato (volontariamente?) il SSN e la tendenza è proseguita nel corso del 2009.

Tra gli apicali (Direttori di UOC) sono calati gli “esclusivi” (-55 unità) ed aumentati (+17) i non esclusivi, anche se si tratta di quote modeste (NE/E = 2,33%). Tra i dirigenti con struttura semplice (SS) sono aumentati sia gli esclusivi (+339) che i non esclusivi (+77), anche se - anche per costoro - si tratta di quote marginali (NE/E = 2,51%) . Più massiccio il movimento tra i dirigenti medici con incarichi professionali: in crescita sia gli esclusivi (+752) che i non esclusivi (+248), ma la non esclusività costituisce un fenomeno solo apparentemente “minore” (NE/E = 5,62%).

“MEDICI NON ESCLUSIVI”

Il FENOMENO “NON ESCLUSIVITA” riguarda 5.338 medici (4,77% del totale), così suddivisi : Direttori UOC = 229 (4,28% di 5.338 e 2,33% del totale dei Direttori), Dirigenti con SS = 486 (9,10% di 5.338); Dirigenti con incarichi professionali = 4.621 (86,56% di 5338). Questi dati testimoniano alcune verità indiscutibili. In un decennio (1998 - 2008) il numero di dirigenti medici non esclusivi si è ridotto al 53% del valore iniziale (circa 10.000) ma appare ora stabilizzato, se mai in crescita (+342 nel 2008). Sarà interessante, allora, conoscere il dato 2009. In secondo luogo, “paradossalmente” (ma non tanto!) la “non esclusività” prevale tra i medici “professionisti puri”, ossia senza incarichi dirigenziali.

E' presumibile che si tratti di SPECIALISTI "ANZIANI" (over 30 anni di lavoro nel SSN) con attività specialistica florida in extramoenia. Si tratta di DENTISTI, OCULISTI, CHIRURGI GENERALI, ORTOPEDICI, GINECOLOGI, MAXILLOFACCIALI ed UROLOGI che, con l'attività extramoenia, guadagnano ben più di 50.000 euro/anno, valore da superarsi per evitare danni economici contrattuali (indennità di esclusività, indennità di capo dipartimento, risultato...)

Si tratta di PROFESSIONISTI largamente non sindacalizzati, perchè - se lo fossero- dovrebbero essere iscritti alla CIMO-ASMD, l'unico sindacato medico che, nel periodo 1998-2001, ha condotto una guerra contro la Bindi (prima) e Veronesi - Turco (poi). Inutilmente, anche per la successiva ignavia di ben due Governi Berlusconi (2001-2006; 2008-2010...), poi. Non sono sindacalizzati perchè se lo fossero, gli iscritti CIMO supererebbero quelli dell'ANAAO..., cosa che - purtroppo - non è.

A nostro parere, il problema "Non esclusività" va comunque rivisto perchè i loro numeri (5.338 dipendenti non esclusivi (NE), pari al 4,77% dei medici dipendenti del SSN) dimostrano che - nonostante tutto - non si tratta di un fenomeno modesto ed in estinzione, come invece sosteneva l'ARAN nel corso della trattativa per il 2006-2007.

E' vero il contrario. Se il numero dei "non esclusivi" è cresciuto nel 2008, ciò significa che - per loro - esiste un "mercato", remunerato. Un mercato che può restringersi (in tempo di crisi) ma può anche allargarsi, in tempo di ripresa economica e di sofferenza organizzativa del SSN. A ciò si aggiunga un ulteriore dato: il crescente numero di cittadini (dirigenti e professionisti) che dispongono di un fondo sanitario integrativo. A partire dagli stessi medici (con l'ENPAM) e dai dirigenti privati di Manageritalia. In presenza di un servizio sanitario nazionale (SSN) che arretra, il "ceto medio" (esiste ancora?) necessariamente dovrà attivare polizze sanitarie integrative che coprano sia i grossi rischi sanitari che tutti quei DRG che sono usciti dall'attività di ricovero per finire in quella di Day Hospital (DH) od in quella ambulatoriale pura.

E, ciò, anche per gli anziani, per i disabili e per i pazienti con comorbidità, clinicamente pesanti.

La "sanità privata" si sta espandendo, in Italia, esattamente come cresce la "spesa sanitaria privata" (OUT OF POCKET), per evitare il problema, insolubile, delle liste di attesa.

MEDICINA IN ROSA

I dati del 2008 confermano che, nel SSN, il rosa è il colore prevalente. 433.185 sono le addette donne, ovvero il 62,8% del personale totale. Le donne aumentano (+9.153 rispetto al 2007) mentre i maschi diminuiscono (-1.393 rispetto al 2007).

Nell'ambito della medicina dipendente le donne medico (dottoresse) costituiscono il 35,9 % del totale (40.267/112.137) ed il loro numero è in costante crescita (+1.656 nel 2008) mentre quello dei Colleghi maschi (dottori) è in continuo calo (-427 unità nello stesso anno).

Medicina in rosa, con presenza prevalente negli incarichi professionali (41,41%) e poi calante negli incarichi di struttura semplice (SS=29,07%) e di direttore di Unità operativa complessa (UOC =12,62%).

Ma è solo questione di tempo. Se i medici maschi (dottori) si riducono e/o non sono attratti verso il rapporto di dipendenza nel SSN, le loro posizioni saranno sempre più occupate dalle loro Colleghe (dottoresse), per le quali si apriranno – pertanto - sostanziali possibilità di carriera.

Ciò , peraltro, porterà ad una riorganizzazione del lavoro nel SSN, dalle dimensioni imprevedibili.

Non è una possibilità, ma una certezza, che richiederebbe, già da ora, l'avvio di un nuovo modello organizzativo: orari di lavoro, organici, part-time, supporto per l'attività familiare (figli, disabili, neoplastici, cronicità).

PERSONALE DIRIGENZIALE NON MEDICO

Nel SSN non lavorano solo dirigenti medici, veterinari ed odontoiatri, anche se prevalenti per numero (118.078 su 144.511, pari al 81,71 %).

Lavorano anche dirigenti sanitari non medici (20.661), dirigenti professionali (1.488), dirigenti del ruolo tecnico (1.172) ed amministrativo (3.112). Nel 2008, il loro numero si è ridotto di circa 90 unità, prevalentemente concentrate nel settore amministrativo.

Nel dettaglio, il numero dei DIRIGENTI NON SANITARI è di 5.772 unità, pari al 3,99% del personale dirigenziale del SSN ed allo 0,84% di tutto il personale operante nel SSN.

Non ci permettiamo di discutere qui la loro funzione e la loro importanza . Ci limitiamo a ricordare come i numeri di costoro abbiano un ruolo marginale nell'attuale area 3° contrattuale e come tale ruolo diverrebbe quasi inesistente in un'area contrattuale nuova, che raggruppasse le precedenti aree 3a e 4a. Si vedrà... ma le premesse non sono, oggi, positive per questo intero settore da cui (lo si voglia o no) dipende l'assetto economico e massimamente strutturale del S.S.N. Tutta da scoprire e verificare (inoltre) la dinamica del settore "dirigenti delle professioni sanitarie", oggi confinato ad un modestissimo 0,16% (237/144.511) dell'intera dirigenza del SSN ma con ampie prospettive (numeriche e di carriera) legate ad una rapida occupazione di spazi professionali e dirigenziali progressivamente dismessi dalla componente medica.

UN'AZIENDA SANITARIA " VIRTUALE"

Abbiamo voluto esercitarci in una elaborazione virtuale che, partendo dai dati del conto annuale 2008, conducesse alla identificazione del personale operante in una azienda sanitaria "virtuale". Secondo la Ragioneria dello Stato, le aziende sanitarie sono 310: abbiamo quindi diviso i numeri relativi al personale per 310, articolandoli poi per qualifiche.

Le 2 Tabelle allegate riassumono i dati raccolti.

Ogni ASL ha, in media, 2364 dipendenti (62,79 % donne) di cui: 362 medici (15,3% del totale); 18 veterinari; 8 farmacisti; 20 tra biologi , chimici e fisici; 19 psicologi; 1 laureato IP; 163 dirigenti non

sanitari; 889 infermieri; 65 riabilitatori; 409 OSS- OTA; 249 collaboratori amministrativi; 161 figure varie.

Un'azienda imponente, amministrata da 1 manager (D.G.) o "pseudotale ",1 Direttore Amministrativo (D.A.) ed un Direttore Sanitario (D.S.).

Purtroppo, in 11 ASL manca il D.S., ed in 23 ASL il D.A.

Un'azienda imponente, talvolta la più grande dell'intero territorio. Un'azienda che dovrebbe produrre salute e che - in ogni caso - produce circa 25.806 DRG (ricoveri) all'anno e circa 3.000.000 di prestazioni ambulatoriali all'anno. Con un costo complessivo di circa 342 milioni di euro/azienda/anno, di cui 266-270 milioni per il personale.

Sono cifre impressionanti, per un'azienda sanitaria "tipo". Ma c'è un problema: quante aziende, tra tutte le 310, riescono a rispettare l'ipotetico benchmarking (di costo e di produzione) di questa ipotetica azienda ?

Si tratterà anche di dati grossolani ma, in attesa di dati reali - suddivisi ASL per ASL - questi numeri potrebbero comunque consentire all'equipe del neoministro Fazio ed all'AGENAS, un primo elemento di comparazione dei costi, del personale e della produttività delle varie ASL d'Italia. Siano esse collocate al Nord, al Centro od al Sud.

Ora, 2 domande impertinenti. La prima - Quante ASL del Centro-Nord presentano organici in linea con i valori medi ? La seconda - Quali sono le funzioni standard che dovrebbero essere garantite da un'ASL standard ?

E, per ora, è tutto!

Dr. Stefano Biasioli

Segretario Generale Confedir PA

Verona/Roma, 30/12/09

Keywords : SSN, ASL, Conto Annuale 2008, dirigenti del SSN, personale del SSN.

TABELLA A

IL PERSONALE di UNA AZIENDA SANITARIA "VIRTUALE"

	N°	%	
1) TOTALE DIPENDENTI	2364	100	ORGANICI MEDICI E NON MEDICI
- uomini	879	37,21	
- donne	1.484	62,79	
2) TOTALE MEDICI DIPEND.	362	100	ORGANICI MEDICI E NON MEDICI
- uomini	232	64,08	
- donne	130	35,91	
3) TOTALE VETERINARI	18	100	DIRIGENTI SANITARI - medici - non medici
- uomini	16	88,8	
- donne	2	11,2	
4) FARMACISTI	8.0		
5) BIOLOGI	15.0		
6) CHIMICI	3.0		
7) FISICI	2.0		
8) PSICOLOGI	19.0		
9) LAUREATI I.P.	1.0		
10) DIRIG. RUOLO PROFESS.	149		DIRIGENTI NON SANITARI
11) DIRIG. TECNICO	4		
12) DIRIG. AMMINISTR.	10		
13) INFERMIERI	889		PERSONALE NON DIRIGENTE del SSN
14) RIABILITATORI	65		
15) PERS. TECNICO SANIT.	118		
16) PERS. VIGILANZA	40		
17) RELIGIOSI	1		
18) OSS- OTA	409		
19) COLLAB. AMMIN.	249		
20) CONTRATTISTI	2		

TABELLA B**GLI ORGANICI MEDICI dell'ASL VIRTUALE**

Qualifica	N°		UOMINI (%)	DONNE (%)
MEDICI	362	di cui	232 (64,1)	130 (35,9)
DIRETTORI U.O.C.	32	di cui	28 (87,5)	4 (12,5)
DIRIGENTI con S.S.	61	di cui	43 (70,5)	18 (29,5)
DIRIGENTI con INCARICHI PROFESS.	265	di cui	155 (58,5)	110 (41,5)
DIRIGENTI a T. DETERM.	28	di cui	18 (64,2)	10 (35,8)
DIRIGENTI NON MEGLIO DEFINITI	1	di cui	? (?)	? (?)

ANZIANITA' DI SERVIZIO dei SUCCITATI MEDICI

	N°	%
Totale medici ASL	362	100
Anzianità di servizio > 31 anni	23 - 32	6,3 - 8,8
di cui		
- > 40 anni	3 - 6	0,8 - 1,6
- > 36 < 40 anni	4 - 8	1,1 - 2,2
- > 31 < 36 anni	16 - 18	4,4 - 4,9

Dati ipotetici (= medi) al 31/12/08

Elaborazione CONFEDIR - PA (SB) sui dati del Conto Annuale 2008