

# I conti in tasca al Tfr in busta paga Ecco quanto costerà alle imprese

*I calcoli della Cgia sulle ipotesi del governo: «Poche hanno le risorse»*

**25**  
MILIARDI

Il flusso annuo di Tfr.  
Di questi: undici restano  
in azienda, sei vanno  
nel fondo di tesoreria Inps  
e 5,2 nei fondi pensione

ROMA

**LE PICCOLE** imprese non ci stanno all'anticipo del Tfr in busta paga. L'esborso per le aziende — calcola la Cgia di Mestre — potrebbe costare una cifra dai 3 e i 30mila euro circa. Per il segretario dell'associazione artigiani, Giuseppe Bortolussi, «saranno pochi gli imprenditori che potranno disporre delle risorse necessarie per anticipare metà del Tfr ai propri dipendenti. Non solo: vista la scarsa solvibilità in cui versano, difficilmente le banche sarebbero disponibili a elargire prestiti a soggetti estremamente a rischio d'insolvenza».

Ad avvalorare la tesi di Bortolussi, la simulazione dell'ufficio studi Cgia. Una falegnameria artigiana con 5 dipendenti, a fronte di 35 euro in più mese in busta paga e 460 all'anno per i propri lavoratori, dovrebbe, infatti, farsi carico di un esborso di 230 euro al mese e 2.990 annui. Benefici e costi maggiori in caso di un negozio di abbigliamento con 10 dipendenti, dove il costo per l'impresa sarebbe di 502 euro al mese e 7.026 euro all'anno. Per i dipendenti, invece, il beneficio sarebbe di 38 euro ogni 30 giorni e 539 a fine anno. Va ancora peggio a un'azienda tessile con 25 dipendenti. In questo caso la richiesta del Tfr costringerebbe l'impresa ad un esborso annuo pari a 16.952 euro. Ciascuno degli operai o degli impiegati disporrebbe di un aumento annuo di 521 euro pari a 40 euro in più al mese. Infine, la Cgia studia il caso di un'industria metalmeccanica con 40 dipendenti. Se tutti chiedessero l'anticipazione, l'azienda dovrebbe elargire ai richiedenti 28.656 euro all'anno. E ad ogni dipendente finirebbero 42 euro, pari a 550 euro in più all'anno.

## LE SIMULAZIONI DELLA CGIA DI MESTRE

**Falegnameria artigiana** ndc

(5 dipendenti)

**Anticipazione in busta paga del 50%  
del Tfr maturato in un anno** (valori in euro)

<b>Costo per l'azienda</b>	
annuo	<b>2.990</b>
mensile	<b>230</b>
<b>Maggiorazione per ogni dipendente</b>	
annua	<b>460</b>
mensile	<b>35</b>




## Negozi di abbigliamento

(10 dipendenti)

**Anticipazione in busta paga del 50%  
del Tfr maturato in un anno** (valori in euro)



**Costo per l'azienda**

annuo **7.026**

mensile **502**

**Maggiorazione  
per ogni  
dipendente**

annua **539**

mensile **38**

## Industria metalmeccanica

(40 dipendenti)

**Anticipazione in busta paga del 50%  
del Tfr maturato in un anno** (valori in euro)



**Costo per l'azienda**

annuo **28.656**

mensile **2.204**

**Maggiorazione  
per ogni  
dipendente**

annua **550**

mensile **42**

## Industria tessile

(25 dipendenti)

**Anticipazione in busta paga del 50%  
del Tfr maturato in un anno** (valori in euro)



**Costo per l'azienda**

annuo **16.952**

mensile **1.304**

**Maggiorazione  
per ogni  
dipendente**

annua **521**

mensile **40**



**MATTEO SANNA**  
24 anni, store manager

**Non sono tanti  
ma se davvero passasse  
questa misura li terrei  
per farci  
una bella vacanza**



**ROBERTO MICELI**  
32 anni, barista

**Senza dubbio li metterei  
da parte. Sono soldi  
guadagnati con il lavoro  
e potrebbero  
sempre servire**



**ANTONIO MESIANO**  
30 anni, barista

**Sarebbero entrate  
in più oltre a quelle  
dello stipendio mensile  
e le terrei da parte  
per il futuro**