

IL JOBS ACT SECONDO RENZI

INTERVISTA IMPOSSIBILE AL PREMIER. AFFERMAZIONI E PROMESSE VERIFICATE PUNTO PER PUNTO

testo di **Stefano Feltri**

AMMORTIZZATORI. 16 settembre: «Nella legge di stabilità 2015 avremo le risorse per ampliare la gamma degli ammortizzatori sociali riducendone il numero e le dimensioni». **Falso.** Le risorse sono rimaste quelle precedenti, 1,5 miliardi all'anno. È solo rimodulata leggermente la distribuzione tra le categorie contrattuali.

ASSUMERE. 24 dicembre: «Col Jobs Act è più facile assumere». **Vero,** ma l'introduzione delle tutele crescenti (e dunque minori di chi ha un contratto con le vecchie regole) scoraggia la mobilità. Il lavoratore prima di cambiare azienda, anche per un posto e uno stipendio migliore, ci penserà molto bene sapendo che perderebbe il diritto al reintegro in caso di licenziamento ingiusto.

INCENTIVI. 13 ottobre: «Nella legge di stabilità ci sono incentivi che permetteranno per un triennio di non pagare contributi a chi fa assunzioni a tempo indeterminato». **Vero.** Ma secondo la Uil, un'azienda che nel 2015 assume un lavoratore e lo licenzia a fine anno ha un saldo positivo medio di 4.392 euro. Dopo tre anni di 13.190 euro. Per il governo è il modo per assicurarsi che le aziende assumano. Se poi devono liberarsi del personale ricevono l'equivalente di un indennizzo fiscale dallo Stato.

STATALI. 28 dicembre: «Sarà il Parlamento a pronunciarsi, non sarà il governo a decidere». **Falso.** Nessuna norma del decreto delegato sulle tutele crescenti esclude che anche lo Stato possa applicare il contratto a tutele crescenti senza articolo 18.

PARTITE IVA. 16 maggio: «Gli sgravi Irpef per incapienti, partite Iva e pensionati arriveranno nel 2015». **Falso.** Il premier ha dovuto ammettere che l'estensione del bonus da 80 euro era impossibile e nella legge di stabilità ha triplicato dal 5 al 15% l'aliquota sul regime dei minimi (ora esteso a una platea più ampia) e ha aumentato i contributi ai lavoratori autonomi di due punti percentuali, al 29,72%.